



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### **TITOLO DEL PROGETTO:**

ACTION

### **SETTORE e Area di Intervento:**

Settore: E – Educazione e promozione culturale

Aree di intervento: 04 Educazione al cibo

### **OBIETTIVI DEL PROGETTO**

#### OBIETTIVO GENERALE:

1. PROMUOVERE L'EDUCAZIONE AL CIBO, AL CONSUMO CRITICO E CONSAPEVOLE, ED AI VALORI DELLA CONDIVISIONE E DELLA SOLIDARIETA'.

#### OBIETTIVI SPECIFICI:

1.1 Attivato un progetto interdisciplinare su educazione alimentare, consumo consapevole e solidarietà nelle scuole primarie della sesta Circoscrizione.

1.2 Attivati servizi di sensibilizzazione, informazione ed educazione al cibo, al consumo consapevole ed alla condivisione dei beni, nei quartieri di intervento del progetto.

1.3 Creata una rete solidaristica (bar e panifici) per la raccolta di eccedenze alimentari, per garantire colazione e merenda ai minori seguiti nel Centro Diurno e nell'Istituto Educativo Assistenziale.

1.4 Attivati percorsi di educazione al cibo e al consumo consapevole nei servizi per minori gestiti dall'ente.

1.5 Attivato, nei servizi per minori gestiti dall'ente, un progetto che integra la conoscenza del ciclo stagionale dei prodotti con il protagonismo sociale.

1.6 Attivato un progetto di educazione al cibo, al consumo consapevole ed alla condivisione solidale a favore delle famiglie dei minori assistiti nel Centro Diurno.

OBIETTIVO GENERALE RIFERITO AI VOLONTARI DI SERVIZIO CIVILE:

2. PROMUOVERE LA CRESCITA UMANA, PERSONALE E PROFESSIONALE DEI VOLONTARI DI SERVIZIO CIVILE.

OBIETTIVI SPECIFICI RIFERITI AI VOLONTARI DI SERVIZIO CIVILE:

2.1 Sviluppare la conoscenza sui temi del cibo e del suo consumo critico e consapevole e la coscienza dei valori della condivisione e della solidarietà.

2.2 Potenziare autoefficacia, proattività, resilienza, empatia ed empowerment.

## **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

### **Laboratori ludico-educativi:**

- *Progettare il materiale informativo e le attività ludico-educative a supporto.*
- *Coinvolgere insegnanti e genitori.*
- *Curare la logistica dei laboratori. ð*
- *Svolgere i laboratori.*
- *Organizzare le uscite e le attività esterne legate ai laboratori.*
- *Monitorare il progetto, avendo cura della modulistica usata.*

### **Campagne locali di informazione – sensibilizzazione:**

- *Progettare il materiale promo-pubblicitario ed informativo.*
- *Curare la logistica della campagna promozionale e dei singoli eventi. ð*
- *Partecipare agli eventi informativo-motivazionali.*

### **Rete solidale:**

- *Mappare il territorio e creare una banca dati.*
- *Informare e sensibilizzare gli enti del territorio.*
- *Promuovere la sottoscrizione di accordi di collaborazione.*
- *Gestire il sistema di messa in rete delle risorse.*
- *Monitorare efficacia dell'iniziativa.*

### **Orto sociale:**

- *Coinvolgere i minori nella realizzazione e nella cura dell'orto. ð*
- *Seguire le fasi di semina, raccolta e consumazione.*
- *Monitorare l'impatto dell'iniziativa.*
- *Curare la promozione di iniziative (es. pomeriggio delle frutta, la festa degli ortaggi) che diano visibilità al lavoro svolto e siano da ponte con il territorio.*

### **Laboratori educativi per i genitori:**

- *Contattare le famiglie dei minori.*
- *Sensibilizzare i supermercati locali a collaborare per lo svolgimento delle attività pratiche dei laboratori. ð*
- *Progettare il materiale didattico e gli strumenti dei laboratori.*
- *Coordinare lo svolgimento dei laboratori.*
- *Monitorare frequenza ed impatto delle attività svolte.*

<b>CRITERI DI SELEZIONE</b>
-----------------------------

➤ **Criteria di selezione dei volontari:**

**Il punteggio che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:**

**A. Valutazione curriculum vitae max 30 punti**

**B. Titoli/Precedenti esperienze/altre conoscenze: max 20 punti**

**C. Colloquio: max 60 punti**

**A. Valutazione curriculum vitae**

**Punteggio max assegnabile al punto A: 30 punti**

<b>PRECEDENTI ESPERIENZE</b>	<b>COEFFICIENTI</b>	<b>PUNTEGGIO MAX ASSEGNABILE</b>
Precedenti esperienze certificate c/o enti che realizzano il progetto	Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	<u>12 punti</u>
Precedenti esperienze certificate nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto	Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	<u>9 punti</u>
Precedenti esperienze certificate in un settore diverso c/ o ente che realizza il progetto	Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	<u>6 punti</u>
Precedenti esperienze certificate in settori analoghi c/o enti che realizza il progetto	Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	<u>3 punti</u>
<b>PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO</b>		<b>30 PUNTI</b>

**B. Titoli/Precedenti esperienze/altre conoscenze**

**Punteggio max assegnabile al punto B: 20 punti**

<b>PUNTEGGIO MAX ASSEGNABILE 8 PUNTI</b>	
<b>TITOLI DI STUDIO</b>	<b>PUNTI</b>
Laurea attinente al progetto	8
Laurea non attinente al progetto	7
Diploma attinente al progetto	6
Diploma non attinente al progetto	5
<i>Nota: verrà valutato solo il titolo di studio più alto</i>	

<b>PUNTEGGIO MAX ASSEGNABILE 4 PUNTI</b>	
<b>TITOLI PROFESSIONALI</b>	<b>PUNTI</b>
Attinente al progetto	4
Non attinente al progetto	2
Non terminato	1
<i>Nota: verrà valutato max un titolo professionale per ogni box (attinente, non attinente, non terminato) per un totale massimo assegnabile di complessivi 4 punti</i>	

<b>PUNTEGGIO MAX ASSEGNABILE 8 PUNTI</b>	
<b>ESPERIENZE AGGIUNTIVE</b>	<b>PUNTI</b>
Esperienze aggiuntive a quelle valutate (specificare) _____	4
Altre conoscenze (specificare) _____	4

### C. Valutazione colloquio

#### **Punteggio max assegnabile al punto C: 60 punti**

##### **1. AUTOPRESENTAZIONE – PRESENZA E PRIMO APPROCCIO**

#### **Punteggio max assegnabile per il punto1: 16 punti**

- *Capacità espressive e proprietà di linguaggio*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>
--

<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Equilibrio emotivo*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Capacità di analisi delle situazioni*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Capacità di critica costruttiva*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

## 2. MOTIVAZIONE

### **Punteggio max assegnabile per il punto2: 8 punti**

- *Rispetto al servizio da svolgere*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Determinazione*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

### 3. TRATTI DI PERSONALITÀ EMERSI DAL COLLOQUIO

#### **Punteggio max assegnabile per il punto3: 20 punti**

- *Umiltà*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Consapevolezza di sé*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Autonomia*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Assertività*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

- *Adattabilità al ruolo*

<i>Punteggio max assegnabile 4 punti</i>				
<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>buono</i>	<i>distinto</i>	<i>ottimo</i>
0	1	2	3	4

### 4. CAPACITÀ DI RAPPORTI INTERPERSONALI

#### **Punteggio max assegnabile per il punto4: 10 punti**

<b>Punti assegnabili da 1 a 10 punti – Max 10 punti totali</b>		<b>PUNTI</b>
<b>1</b>	Empatia	
<b>2</b>	Efficacia interpersonale	
<b>3</b>	Coscienziosità	
<b>4</b>	Apertura mentale	
<b>5</b>	Team working	
<b>6</b>	Problemsolving	
<b>7</b>	Coping	
<b>8</b>	Resilienza	
<b>9</b>	Leadership	
<b>10</b>	Comunicazione efficace	
<i>Il punteggio max assegnabile è dato dalla somma dei singoli punteggi diviso il n. dei box.</i>		

**5.PARI OPPORTUNITA’**  
(criteri aggiuntivi D.A. n. 1230)

**Punteggio max assegnabile per il punto5: 6 punti**

<b>Punti assegnabili per singolo box da 1 a 6 - per max 6 punti totali</b>		
<b>n. BOX</b>	<b>CONDIZIONE</b>	<b>PUNTO</b>
<b>1</b>	disagio socio – culturale	
<b>2</b>	disagio economico	
<b>3</b>	affido ai servizi sociali	
<b>4</b>	migranti di seconda generazione con cittadinanza italiana	
<b>5</b>	disabilità compatibili con le attività progettuali	
<b>6</b>	Altro (specificare) _____	



*Il punteggio max assegnabile è dato dalla somma dei singoli punteggi  
diviso il n. dei box.*

Punteggio max assegnabile per il punto5: 6 punti (da motivare nella  
scheda di valutazione per l'ammissione al SCN a cura del selettore)

**Tecniche di selezione:**

1. ANALISI DEI CURRICULA
2. TEST ATTITUDINALE
3. TEST SITUAZIONALE
4. COLLOQUIO INDIVIDUALE

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6): 6

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Rispetto degli orari e delle regole dell'ente
- disponibilità a missioni con mezzi dell'ente
- flessibilità oraria (turni mattina/pomeriggio/sera)
- disponibilità eventuale impegno giorni festivi
- diligenza e riservatezza

**SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 6

Numero posti con solo vitto: 0

Sede/i di attuazione del progetto, Operatori Locali di Progetto e Responsabili Locali di Ente  
Accreditato:

n.	<u>Sede di attuazione del progetto</u>	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto	
						Cognome e nome	Data di nascita
1	Ass.Primavera-6	Catania	Viale Castagnola	128813	6	Rosanna Percolla	20/08/72

2							
3							

## **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae: **prevista e svolta dalla cooperativa sociale GR Group**

### **Pr Conoscenze:**

- Aspetti sanitari, psicologici, sociologici, interculturali, affettivi legati al cibo;
- elementi base di progettazione didattica;
- elementi base di progettazione sociale e di monitoraggio; ü
- elementi base del lavoro di rete;

### **Competenze di base:**

- gestire la propria attività con la dovuta riservatezza ed eticità;
- adeguarsi al contesto: linguaggio, atteggiamenti, rispetto delle regole e degli orari;
- riconoscere il ruolo e le funzioni delle autonomie locali e dei loro organi di governo;
- gestire l'agenda impegni sotto il profilo di tempi, mezzi e risorse;
- conoscere gli elementi base di educazione al cibo ed al consumo critico e consapevole;
- applicare le principali norme di sicurezza e di primo soccorso;

### **Competenze tecnico-professionali:**

- saper analizzare il contesto territoriale ed operativo di riferimento, individuando risorse reali e potenziali da valorizzare in reti sociali;
- saper mappare un territorio;
- saper redigere una programmazione concordata e partecipata;
- saper progettare laboratori ed iniziative adeguate al target ed al perseguimento degli obiettivi auspicati;
- saper gestire gruppi e facilitare processi di interazione;
- saper usare gli strumenti di monitoraggio della qualità dei servizi;

### Competenze trasversali:

- saper lavorare in equipe;
- innovatività;
- problem solving;
- orientamento ai risultati;
- stesura di report e relazioni;
- flessibilità operativa;
- autocontrollo;
- self efficacy;
- decision making;
- mediazione;
- resilienza.

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

- FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI IN PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE
- CONOSCI TE STESSO E L'ALTRO
- LE RETI
- LE COMPETENZE COMUNICATIVO – RELAZIONALI
- EDUCAZIONE AL CIBO
- COMPETENZE TRASVERSALI
- PROGETTAZIONE LUDICO-EDUCATIVA

Durata formazione specifica: **80 ore** da erogare entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto